

Profiel schets raad van toezicht Park Zuiderhout

De profielschets van de raad van toezicht van Park Zuiderhout is leidend voor de samenstelling van de raad. Wanneer zich een vacature voordoet binnen de raad van toezicht, stelt de raad een individueel profiel op dat is afgestemd op de samenstelling van de raad van toezicht en past in de gehele profielschets.

In de statuten en het reglement raad van toezicht van Park Zuiderhout zijn bepalingen opgenomen over de samenstelling van de raad van toezicht:

De stichting kent een raad van toezicht, welke zodanig is samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opereren (art. 10.1 statuten januari 2018).

Het profiel voor de raad van toezicht als geheel dient ertoe te leiden dat de raad van toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van Park Zuiderhout in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder (art. 3.2.3. reglement raad van toezicht januari 2018)

Voor de werving en selectie betekent dit dat van alle leden van de raad van toezicht het volgende wordt verwacht:

- een academisch werk- en denkniveau;
- bestuurservaring en/of ervaring in een raad van toezicht;
- affiniteit met de organisatie en het kunnen onderschrijven van haar visie en doelstellingen;
- kennis van en handelend conform de Zorgbrede Governancecode;
- een teamspeler die zich ook onafhankelijk kan opstellen;
- kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- een communicatief vaardige persoonlijkheid;
- vermogen tot reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- energie en beschikbaarheid;
- een brede maatschappelijke betrokkenheid;

- het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

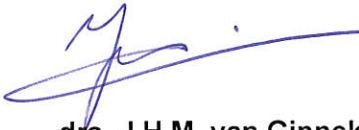
De voorkeur gaat uit naar een kandidaat die woonachtig is in het werkgebied van Park Zuiderhout of binding en bekendheid heeft met dit werkgebied.

Afhankelijk van het aandachtsgebied waarop de raad van toezicht een vacature stelt, gelden aanvullende eisen ten aanzien van de deskundigheid en ervaring.

De aanvullende eisen bij de werving van een voorzitter van de raad van toezicht zijn gebaseerd op artikel 3.4.2 in het reglement van de raad van toezicht.

Aldus vastgesteld op 14 mei 2018.

14 mei 2018



drs. J.H.M. van Ginneken
voorzitter raad van toezicht



dr. T. Rozema
vicevoorzitter raad van toezicht